

סיכום מפגש 20.11.23 "מחזקים את הבריאות והרווחה"

תודה לכל מי שטרם והגיע למפגש. תודה מיוחדת לעדי וארנון, לעדי נצר ולגלית אביטל, מנהלת בריאת ורווחה בדברת על האירוח.

אנחנו בעיצומה של "שגרת חירום". העולם סביבנו משתנה, דברים שהאמנו ובטחנו בקיומם - קרסו. מתוך ההרס והחורבן אנו מצויים לצמוח. לחשב מסלול מחדש. להיות איים של וודאות, להפוך את הקושי להזדמנות של צמיחה.

המפגש נפתח בסקירה מרתקת של עדי רמות וארנון בוכבינדר – התק"צ – ששיתפו אותנו בפעילות ובהיערכות ובדברים שעברו וחוו מתוקף תפקידם.

שניהם ציינו כי מצב החירום הדגיש עד כמה התנועה הקיבוצית הינה גוף חיוני תומך ויוזם שעומד במבחן בשעות משבר קשות ועד כמה השותפות הקיבוצית מחזקת את האיתנות והחוסן.
עוד ציינו ארנון ועדי כי התנועה בודקת מה תפקידה בעת הזו, בראיה קדימה ליום שאחרי. היתה בקשה להציף בפני צוות הבריאות של התנועה סוגיות כדי שיוכלו לסייע.

עדי נצר, סמנכ"לית הסחר במשקי עמק יזרעאל, עדכנה אותנו במהלכים ופעולות שביצעה והקשורים להתנהלות בשעת חירום: רכישת מוצרים חיוניים להגברת הביטחון וציוד לצוותי החירום בקיבוצים.

חברי הפורום שיתפו בדברים שעברו וחוו בימי המלחמה, באתגרים ובחוזקות שראו בקהילה: התנדבות, התגייסות ועזרה הדדית.

הדיון שקיימנו עסק באופן תפקודנו כמנהלים בשעת חירום, במציאת האיזון העדין בין רגישות, הקשבה ואמפתיה לצרכי האנשים לבין הרצון והצורך לשמור על רצף תפקודי של המערכות השונות.

מנהיגות נוכחת - ארבע המלצות לניהול במצבי משבר קיצוניים (גלובס)

הבנה: קיימו שיחות אישיות כדי להבין האם ואיזה סיוע כל עובד צריך ואיך המצב משפיע על יכולתם לעבוד.
תקשורת: מנהיגות שמפחיתה סטריס נבנית על אמון. צרו פורומים לשאלות ותשובות ושמרו על תקשורת פתוחה ואמינה.

גיוון: אנשים מתמודדים באופן שונה. חלק ירצו לעבוד דווקא יותר חלק פחות וחלק יתקשו לתפקד כלל. התאימו את התגובה והתמיכה.

גמישות: היכולת להסתגל ולשנות אסטרטגיות ותוכניות עבודה במהירות עשויה לסייע לארגונים לשרוד בזמני אי-ודאות ואף לצמוח.

נושאים שעלו בדיון ע"י משתתפי הפורום:

- מה זה רווחה בחירום? איך מייצרים חוסן אישי וארגוני?
- שחיקה שלנו המנהלים – צורך לפעמים להתנתק ולא להיות זמין לפניות הציבור, הצבת גבולות
- החוסן הקיבוצי – מערכות מסונכרנות, עזרה הדדית הוכיח את עצמו
- התארגנות של צוותים מראש תרמה לתחושת החוסן
- איחוד קהילות /איגום משאבים.
- הקמת מרפאה קדמית בעין חרוד (צריכים אלונקות)
- מתח סביב הבית הסייעודי, עובדים מהמגזר, צורך לייצר אמון וביטחון
- עומס על המרפאה (קיבוץ+מפונים)
- התגייסות גדולה של בעלי תפקידים ומתנדבים
- **מטפלים זרים** - מפגש אישי+קבוצתי עם הע"ז - מכתב למשפחות בחו"ל להרגעה, קשר בקבוצת ווטסאפ
- **צוות חוסן** - צוותי פעולה בתחומים שונים: קבוצות דו קיום, נשות מילואימניקים, גיל שלישי, מטפלות זרות

המשתתפים הוקירו את היוזמה למפגש, את ההתעניינות והביקורים שקיים הצוות המוביל. להתראות במפגש הבא.